

# 雇対協 ニュース

2023年 第123号 (令和5年8月)



神戸雇用対策協議会・東神戸雇用対策協議会

<http://www.kobe-koyo.gr.jp/>

## 目 次

目次 ・ 表紙解説	1
ご挨拶（神戸・東神戸雇用対策協議会 会長）	2
ご挨拶（神戸・灘公共職業安定所 所長）	3
神戸地域（神戸・東神戸）雇用対策協議会事務局からのお知らせ	4
神戸地域雇用対策協議会「新入社員合同研修会」を開催	5～6
神戸雇用対策協議会「定時総会／高校教諭との情報交換会」を開催	7～8
東神戸雇用対策協議会「令和5年度 新入社員合同研修会」を開催	9
東神戸雇用対策協議会「令和5年度 定時総会／高校教諭との懇談会」を開催	10
ハローワークからのお知らせ・編集後記	11

### ❖ 表紙木版画解説 ❖

私の自宅の近くにある浄徳寺の鐘が5時46分頃に「ゴーン、ゴーン」と6回半鳴ります。これは1995年1月17日阪神淡路大震災の時刻です。この版画は「震災を越えた鬼瓦」で、震災前に「旧オリエンタルホテル」が京町へ移転・新築する際に制作されましたが、現在は「神戸メリケンパークオリエンタルホテル」の正面玄関にあります。「震災を越えた鬼瓦」として有名ですが、現在では誰も気が付く人が少なくなりました。

関西版画連盟会員  
住本 禮隆 作



神戸雇用対策協議会  
会長 福田 恵 介

暑中お見舞い申し上げます。

神戸雇用対策協議会会員の皆様には、平素より事業運営にご理解ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

皆様ご承知のように、今年の5月8日から、新型コロナウイルス感染症に対し、感染法上の取り扱いが2類から5類に変わり、社会経済活動も復活の兆しを見せて参りましたが、原料資源の高騰、人手不足問題等々、完全復活までにはまだまだ時間が必要と言われており、特に、人材の確保が非常に難しい状況となっております。

神戸雇用対策協議会といたしましては、職安行政と連携して、会員企業の雇用の充実、雇用のミスマッチ解消、雇用環境の改善、社員教育の充実等に取り組む等の事業活動も、コロナ禍により制限を受けて参りましたが、今期に入り、会員企業の皆様のご理解ご協力により、計画通りの事業活動を再開することが出来ました。

今後は「ウィズコロナ・アフターコロナにおける取り組み」を意識し、感染状況を確認しながら、事業計画の推進に取り組んで参りたいと存じます。

神戸雇用対策協議会といたしましては、今一度、会員企業の皆様方に更なるご理解ご協力をお願い申し上げます、ご挨拶とさせていただきます。

今後ともどうぞ宜しくお願い申し上げます。



東神戸雇用対策協議会  
会長 磯野 健 治

暑中お見舞い申し上げます。

神戸・東神戸雇用対策協議会会員の皆様におかれましては、平素から当会の運営につきまして多大なるご支援、ご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

新型コロナウイルスが2023年5月8日に2類から5類へ変更となり、社内ルールもかなり元に戻す案内をさせて貰い、マスクは会議中は「できれば・・・」とお願いはさせて頂き、その他は個人の自由とさせて頂きましたが、なかなか習慣というものは恐ろしいもので、皆さんほとんどがマスクを外して頂けない状況であります。暑くなって参りましたので、個人的には少しずつマスクを外す時間を長くしてはおりますが、皆さんがマスクをしなくなるにはもう少し時間が掛かるのかなと思っております。

さて、2024年卒の大卒の就職活動がほぼ終息を迎え、各社が昨年以上の内定率で通知を出しているところを見る中では、大手を中心に業績が回復している所が増えていることに加え、採用人数を増やしていることが伺えます。これから9月に向け各社様におかれましては、昨年同様に高卒採用の準備を着々と進められている状況かと存じますが、こちらも激戦必至の様相でうまく各社様のご要望通りの採用が進むことを祈っております。

現在はロシアのウクライナ侵攻を契機に原材料の高騰やエネルギー資源の高騰を踏まえた業績が不透明な中、各企業としては団塊の世代が退職を迎え、ベテラン社員が若手を教える時間もあまり確保できず、技術の伝承が上手く進まない中、人材不足という状況は大きく変わらないと考えます。採用は長期的な観点で考えるべきものであり、数年後に、学生の皆さんや企業担当者が、「あの時は大変だったけど、この会社に入社して良かった」や「あの時採用をしておいてよかった」と思えるような取り組み、イベントを進めていきたいと考えます。雇用対策協議会は今後も企業と学生のベストマッチを支援するため、様々な活動に取り組んでまいります。皆様のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

まだまだ暑い日が続きます。皆様も体調にはくれぐれもお気を付けください。最後になりましたが、会員企業の皆様のご健勝をお祈りしましてご挨拶とさせていただきます。



神戸公共職業安定所  
所長 中谷 安伸

暑中お見舞い申し上げます。

神戸・東神戸雇用対策協議会会員企業の皆様には、平素から、ハローワークの業務運営に格別のご理解とご協力を賜り、深く感謝申し上げます。

新型コロナウイルスが確認されてから約3年余り、長引いた新型コロナウイルス感染症も、最近では、行動制限の緩和というような状況も受けまして、神戸地域の雇用失業情勢は、本年5月の有効求人倍率が0.92倍と、前年の同月に比べて0.07ポイント上昇となり、回復の傾向で推移しています。

また、6月から受付を開始しました、来春の高校卒業予定者を対象とする求人でも、6月末現在で、昨年を上回る企業の皆様からの求人の申し込みがあり、新規高卒者の求人倍率は、最近の10年間で最も高かった昨年を超える勢いとなっています。

このような状況下において、ハローワーク神戸におきましては、「多様な人材の活躍促進」と「人への投資」関連施策の推進に、重点的に取り組んでいくこととしています。

多様な人材の活躍促進に向けては、求職者の方が就職する上で解決すべき課題と若者、女性、高齢者、障害者の方など、すべての人が意欲と能力を発揮して活躍できる環境づくりに取り組めます。

また、人への投資に向けては、従業員の技能や専門的知識向上のために、職務に関連した訓練や研修を受講させた場合に、その経費や賃金の一部を助成する『人材開発助成金』を活用し、デジタル人材の育成や労働者の学び直しによる職業能力の向上に取り組む企業を支援して参ります。

神戸・東神戸雇用対策協議会の会員企業の皆様におかれましては、職業安定行政の様々な施策の推進につきまして、引き続き、ご理解とご協力を賜りますよう、どうぞよろしくお願いいたします。

最後になりましたが、神戸・東神戸雇用対策協議会並びに会員企業の皆様の益々のご発展とご健勝を祈念いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。



灘公共職業安定所  
所長 福永 貴志

暑中お見舞い申し上げます。

神戸・東神戸雇用対策協議会会員企業の皆様方には、平素からハローワークの業務運営に多大なる御理解と御協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、新型コロナウイルスが2類から5類の感染症に移行し、社会経済活動が活発化する中で、徐々に求人数も増加、回復傾向にあり、求職者の就職意欲も高まっている状況です。

また、6月から受付を開始しています来春卒業予定の高校対象求人も、昨年度並みの件数を受理しており、コロナ禍からの景気回復で採用意欲が向上していることが窺えます。

ハローワーク灘におきましては、ある程度の感染予防が必要な場合を除き、行動が自由になったことで、職場見学可能な企業様への求人開拓をはじめ、企業説明会を組み合わせた就職面接会を積極に行っているところです。

さらに、当所の附属施設でありますハローワークプラザ三宮におきましても、仕事と家庭の両立を希望される女性等への就職支援を行う「マザーズハローワーク三宮」及び新規学卒者等やフリーターなどの若者への就職支援を行う「三宮わかものハローワーク」が中心となって、就職面接会及びセミナーを積極的に行い、求人充足サービスの充実及び求職者とのマッチングの強化に取り組んでおります。

こうした中、労働行政が取り組む雇用対策や労働施策、とりわけ職業安定行政が行う各種施策は、当行政だけでは実現できるものではなく、自治体そして地域企業を代表する皆様のより一層の御理解・御協力があってこそ、初めて実現できるものであると考えておりますので、引き続きよろしく願い申し上げます。

最後になりましたが、神戸・東神戸雇用対策協議会の今後のますますの御発展と会員企業の皆様方の更なる御繁栄を心より祈念申し上げまして、御挨拶とさせていただきます。

# 神戸・東神戸雇用対策協議会事務局からのお知らせ

新型コロナウイルス感染症の位置づけは、これまで「新型インフルエンザ等感染症（いわゆる2類相当）」とされてきましたが、令和5年5月8日から「5類感染症」になり、法律に基づき行政が様々な要請・関与をしていく仕組みから、個人の選択を尊重し、国民の自主的な取組をベースとした対応に変わりました。

これを受け、神戸地域雇用対策協議会もコロナ前の事業展開を図っていく予定です。コロナ禍により、この間、目に見えた事業実施が出来ておりませんでした。今年度は下記の事業を計画しておりますので、会員企業の皆様方には今後ともご協力の程よろしくお願い申し上げます。

日程 (予定)	神戸雇対協 事業内容	備考
4 / 6 (木)	新入社員合同研修会	東神戸雇対協共催
4 /	令和4年度会計監査	
4 /	第1回三役会・第1回役員会	
5 / 29 (月)	地域雇用開発協会・ 雇用対策協議会事務局長会議	兵庫県雇用開発協会
6 / 7 (水)	令和5年度定時総会	
	「企業と高等学校」の懇談会	
6 /	兵庫県雇用開発協会第1回理事会	兵庫県雇用開発協会
6 / ~ 8 /	雇対協ニュース編集委員会 雇対協ニュース第123号発行	東神戸雇対協共催
7 / ~ 8 /	神戸地域障害者雇用管理セミナー	神戸雇対協・ 兵庫県雇用開発協会共催
9 /	第1回雇用管理セミナー開催	東神戸雇対協共催
11 / 9 (木)	「企業と大学」の懇談会	東神戸雇対協・ 兵庫県雇用開発協会共催
11 / ~ 1 /	雇対協ニュース編集委員会 雇対協ニュース第124号発行	東神戸雇対協共催
2 /	第2回雇用管理セミナー開催	東神戸雇対協共催
3 /	兵庫県雇用開発協会第2回理事会	兵庫県雇用開発協会
随時	三役会	
随時	役員会	

日程 (予定)	東神戸雇対協 事業内容	備考
4 / 6 (木)	新入社員合同研修会	神戸雇対協共催
5 / 10 (水)	第1回三役会議	
5 / 29 (月)	地域雇用開発協会・ 雇用対策協議会事務局長会議	兵庫県雇用開発協会
6 / 8 (木)	第1回理事会・定時総会・ 高校生の就職に関する情報交換会	
6 /	兵庫県雇用開発協会第1回理事会	兵庫県雇用開発協会
6月中旬	雇対協ニュースNo.123 編集委員会	神戸雇対協共催
7 / ~ 8 /	神戸地域障害者雇用管理セミナー	神戸雇対協・ 兵庫県雇用開発協会共催
8 /	雇対協ニュースNo.123 発行	神戸雇対協共催
9 /	第1回雇用管理セミナー開催	神戸雇対協共催
11 / 9 (木)	大学等就職担当者との懇談会	神戸雇対協・ 兵庫県雇用開発協会共催
11 / ~ 1 /	雇対協ニュースNo.124 編集委員会	神戸雇対協共催
12 / ~ 1 /	雇対協ニュースNo.124 発行	神戸雇対協共催
2 /	第2回雇用管理セミナー開催	神戸雇対協共催
2 / ~ 3 /	第2回三役会議	
3 /	兵庫県雇用開発協会第2回理事会	兵庫県雇用開発協会

# 神戸地域雇用対策協議会 「新入社員合同研修会」を開催（午前の部）

4月6日（木）に、「令和5年度新入社員合同研修会」を神戸メリケンパークオリエンタルホテル「瑞天の間」において開催いたしました。

開会にあたり、神戸雇対協の福田会長から新入社員の心構え等についてお話をいただき、昨年同様、午前（ビジネスマナー中心）・午後（コミュニケーションスキル中心）の二部構成で、ハローワーク神戸・学卒部門の竹谷・名村の両就職支援ナビゲーターが講師を務め研修を行いました。



研修のスタート時には緊張の面持ちだった新入社員のみなさんも、午前中の電話応対や名刺交換の仕方など模擬演習を交えながらの研修の頃には、緊張も解れ、また、周囲も同年代ということもあり、打解けた雰囲気の中、研修に取り組んでいました。



**【午前の部】  
新社会人として知っておきたいビジネスマナー**

今年度は、神戸雇用対策協議会会員企業から6社36名（引率者3名を含む、昨年は6社23名うち引率者3名）、東神戸雇用対策協議会会員企業から3社20名（昨年は4社23名うち引率者1名）で、合わせて9社56名（引率者3名を含む、昨年は10社46名うち引率者4名）のみなさまにご参加いただきました。



**お昼ご飯**

午後の部の初めは、今年は今の世代に合わせゲーム形式の「キャリアシミュレーションゲーム」を実施しました。昼食後、眠くなる時間帯で新しい取り組みでしたが、新入社員のみなさんは積極的に取り組んでいました。



**グループ討議**



**【午後の部】  
「キャリアシミュレーションゲームへようこそ！」**

# 神戸地域雇用対策協議会 「新入社員合同研修会」を開催（午後の部）



【午後の部】  
「キャリアシミュレーションゲームへようこそ！」



【午後の部】  
「キャリアシミュレーションゲームへようこそ！」

最後に「社会人7年目の先輩からのメッセージ」と題しまして、ハローワーク学卒部門 齋藤係員から激励の言葉と、同じく学卒部門の藤田統括職業指導官から「HW 神戸における職場定着の支援について」の説明を行いました。



【午後の部】  
「社会人スタートに向けてコミュニケーションポイント」



【社会人7年目の先輩からのメッセージ】  
HW 神戸学卒部門 齋藤係員

受講後に提出して貰ったアンケートでは、「電話対応が苦痛だったので、非常に役に立った」、「同期がいなくて不安だったが、これから先輩（かなり先輩）にも積極的に相談できる」、「周りの人も同様の不安があることを聞いて、ホッとした」、「もう少し長くてもいいかなと思った」等々、有意義であった旨の回答が寄せられていました。



【HW 神戸における職場定着の支援について】  
HW 神戸学卒部門 藤田統括職業指導官



閉会あいさつ  
東神戸雇対協 中西副会長

# 神戸雇用対策協議会 「令和5年度定時総会」を開催

6月7日(水)、神戸メリケンパークオリエンタルホテル「瑞天の間」において、今年度の定時総会を開催いたしました。

31社42名の会員企業様の出席をいただきました。(昨年はまだまだコロナ禍の影響もあり、昨年は26社27名でした)

総会には来賓として、

兵庫労働局 日高職業安定部長 様

(一財)兵庫県雇用開発協会 政辻専務理事 様

東神戸雇用対策協議会 中西副会長 様

灘公共職業安定所 福永所長 様にご出席いただきました。

開会に際し、福田会長、中谷顧問(神戸公共職業安定所所長)の挨拶があり、続いて日高部長様、中西副会長様から祝辞を賜りました。



兵庫労働局  
日高職業安定部長



一般財団法人兵庫県雇用開発協会  
政辻専務理事



東神戸雇用対策協議会  
中西副会長



神戸雇用対策協議会  
福田会長



神戸雇用対策協議会 中谷顧問  
(神戸公共職業安定所所長)

その後、福田会長を議長に選出し、議案の審議を行い、

1号議案(令和4年度事業実施報告)

2号議案(令和4年度決算報告)

3号議案(令和5年度事業計画(案))

4号議案(令和5年度予算(案))

5号議案(令和5年度役員改選(案))が上程され、審議を経て満場一致で承認されました。

これにより令和5年度の神戸雇用対策協議会の事業が本格的に動き出すこととなりました。

## 神戸雇用対策協議会

# 「会員企業と高等学校進路指導担当教諭との懇談会」を開催

定時総会終了後、17:00 から同じく神戸メリケンパークオリエンタルホテル「瑞天の間」において、「高等学校進路指導担当教諭との懇談会」を開催いたしました。会員企業様から31社48名(去年は26社33名)、高等学校からは14校17名(同11校14名)の参加をいただきました。5月8日のコロナ5類移行後、採用・求職ニーズとも増加に転じており、会員企業・高校への事前アンケートでもその動きが顕著に表れていました。

その状況下で、短い時間ではありましたが、双方積極的なアピールをいただきました。

懇談会后、会場を「瑞天西の間」に移した懇親会の場においても、予定時間を過ぎて名刺交換や情報交換の輪が出来、やはり「顔が見える」取組みの重要性を感じました。



懇談会 (会員企業)



懇談会 (会員企業)



懇談会 (高等学校)



懇親会



懇談会 (会員企業)



懇親会

# 東神戸雇用対策協議会 「令和5年度新入社員合同研修会」を開催

平素から東神戸雇用対策協議会の運営の御理解及び御協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

今年度も、4月6日（木）に神戸メリケンパークオリエンタルホテルにて、神戸雇用対策協議会との共催により新入社員研修会を開催いたしました。

東神戸雇用対策協議会からは3社20名のご参加がありました。

今後予定している行事については、神戸雇用対策協議会とも協力しながら、新型コロナウイルス感染症発生以前のように、様々な行事に積極的に取り組んでいきたいと考えております。

会員企業の皆様には、引き続き御協力をお願いいたします。



# 東神戸雇用対策協議会 「令和5年度定時総会／高校教諭との情報交換会」を開催

令和5年6月8日（木）シマブンビル4階ホールにて、恒例の「理事会・定時総会・高等教諭との情報交換会」を開催しました。

机上からアクリル板が消えたことを除いては、昨年と同様に高等学校のブースを固定し、会員企業様がブースを訪問する形式で行いました。90分という限られた時間にもかかわらず、会員企業の皆さまはブースを回られ、閉会間際まで積極的に情報交換が行われました。

## 理事会の出席状況

役員 16社中 14社出席

## 定時総会の出席状況

会員企業 65社中 19社出席、  
委任状 20社  
議案書に基づき進行し、  
全議案が滞りなく成立しました。

## 高校教諭との情報交換会の出席状況

会員企業 22社  
高等学校 13校



◇令和5年度に交代された新任役員の方をご紹介します。

理事 住友ゴム工業株式会社

人事総務本部 人材開発部長 松本 隆由貴

ウオクニ 株式会社

総務部 人事室長 富永 知裕



# ハローワークからのお知らせ

## 働き方改革について

「働き方改革」の法改正がすでに施行されています。2023年4月1日には、60時間超の割増賃金率の引き上げ（25%から50%）が施行され、2024年4月1日には「建設事業」などでも時間外労働の上限規制が施行されます。

「兵庫働き方改革推進支援センター」をご活用ください！！

### お問い合わせ先

所在地：〒651-0085 神戸市中央区八幡通3-2-5 IN東洋ビル6F

電話番号：フリーダイヤル 0120-79-1149

受付時間：平日9:00~17:00（土・日・祝を除く）

◆ご相談・お問い合わせは、フリーダイヤル 0120-79-1149

E-mail hyogo-hatarakikata@lec-jp.com

### 「兵庫働き方改革推進支援センター」とは

#### (1) 目的

「兵庫働き方改革推進支援センター」は、政府が推進する働き方改革の実現に向けて、中小企業・小規模事業者等における、長時間労働の削減、非正規雇用労働者の待遇改善、生産性向上による賃金引上げ、人手不足の緩和に向けた取組をワンストップで、総合的に支援することを目的としています。

#### (2) 主な支援内容

- ①長時間労働の削減及び生産性の向上による賃金引上げ等に関する相談
- ②非正規雇用労働者の処遇改善に関する相談
- ③企業訪問（秘密厳守）による個別コンサルティングを通じた雇用管理改善
- ④就業規則の見直し等に向けた技術的な助言提案
- ⑤各種セミナー等への専門家の派遣
- ⑥労働関係助成金の活用に関する相談

まずはお気軽にお電話でご連絡ください。

### ◆編集後記◆

暑中お見舞い申し上げます。雇対協ニュース第123号をお届けします。ニュースの記事にも記載させていただきましたが、コロナが5月に5類感染症に移行したことに伴い「人の動き」が目に見えて変わってきました。まだまだマスク着用の方も多いですが、コロナ前の生活への回帰は着実に進んでいると思います。定時総会や高校との懇談会の参加者も昨年よりも増え、雇対協の事業もコロナ前に戻りつつあります。今後も有効な情報が提供できるよう編集員一同取り組んでまいりますので、今後ともご理解、ご協力をお願いいたします。

発行所	神戸雇用対策協議会	お問い合わせ	〒652-0804 神戸市兵庫区塚本通 4-1-19	Tel.575-6838 (株)大伸 内
	東神戸雇用対策協議会		〒658-0033 神戸市東灘区向洋町西 5-8	Tel.857-3872 カネテツデリカフーズ(株) 内