

雇対協 ニュース

2017 年 第 111 号 (平成29年 8 月)



1/3

塩屋の山

N. SHIMIZU

神戸雇用対策協議会・東神戸雇用対策協議会

<http://www.kobe-koyo.gr.jp/>

目 次

目次・表紙解説	1
ご挨拶（神戸・東神戸雇用対策協議会 会長）	2
ご挨拶（神戸・灘公共職業安定所 所長）	3
神戸雇用対策協議会「平成29年度定時総会」を開催	4
東神戸雇用対策協議会「平成29年度定時総会」を開催	5
神戸地域雇用対策協議会「平成28年度第2回雇用管理セミナー」を開催	6
神戸地域雇用対策協議会「平成29年度新入社員合同研修会」を開催	7
神戸雇用対策協議会	
「高等学校進路指導担当教諭と企業の採用担当者との懇談会」を開催	8
東神戸雇用対策協議会「高校生の就職に関する情報交換会」「懇談会」を開催	9
ご存知ですか「トライアル雇用」	10
会員企業紹介《株式会社共進牧場様》・編集後記	11

◆表紙木版画解説◆

山陽電車の須磨浦公園駅から西に2号線の国道を行くと、摂津と須磨の国境を通り北側の山側に素晴らしいビュースポットがあります。映画のロケ地として知られる、大正中期に神戸の貿易商の邸宅として建てられた洋風住宅の赤い三角屋根が特徴の旧後藤邸があり、神戸の北野と塩屋を舞台とした小説「花の降る午後」のロケ地としても有名です。

また、西側にはドイツ系貿易商グッケンハイム邸宅があり、少し離れた西に有名な「ジェームス邸」があり、私はよく車で走るドライブコースです。

関西版画連盟会員 作 住本 禮隆



神戸雇用対策協議会
会長 能 崎 晴 夫

暑中お見舞い申し上げます。

平素は、会員企業様のご協力と神戸公共職業安定所のご支援により協議会が円滑に運営されていますことに、厚く御礼申し上げます。

さて、世界的な規模でグローバル化が進む流れの中で、貿易立国である日本においては、他国の政策変更が業種や会社経営に影響を与えるところとなって、企業の大小を問わず気の休まるところがありません。

国内に目を転じますと、少子高齢化が急速に進む社会において中小企業にとっての人材確保は深刻な問題であり、経営基盤をも揺るがしかねない事態となってきました。

人材確保といえば新規雇用が目が向かいがちですが、人材育成も重要な柱となります。とりわけ若年従業員の育成は職場定着を促し、人材確保につながります。家庭や学校と実社会とのギャップにより、昨今の若者の就労に対する意識には大きな変化が見られます。企業人としての人材育成はますます企業の重要な責務となってまいります。

弊社では社員のほとんどが新卒採用ですが、従業員一人ひとりが良好な就労習慣を身に付けられるよう入社時から努めておりますが、一朝一夕に成るものでなく大変な事業です。会員企業様におかれましても人材育成にご苦労されておられると思いますが、会社経営と併せて若者の社会人としての育成に努めることは、会社を発展させるためにも大変必要なことと思っております。

雇用対策協議会の活動としまして、労働力の確保や人材育成をはじめとして会員企業の皆様のお役に立つような情報の提供を役員一同心掛けてまいります。

今年の夏は例年にも増して暑さが厳しいようでございます。皆様にはくれぐれもお体ご自愛ください。

最後になりましたが、会員企業様のご健勝と益々の事業発展を祈念申し上げまして、ご挨拶とさせていただきます。



東神戸雇用対策協議会
会長 藤 本 義 久

暑中お見舞い申し上げます。

東神戸雇用対策協議会会員の皆様には、平素から当会の運営につきまして多大なるご支援、ご協力をいただき厚く御礼申し上げます。

国内の景気は緩やかな回復傾向が続いていますが、非製造業を中心とした人手不足感は極めて強く、企業にとっては大きな課題となっています。新卒採用の拡大にも限界があり、高齢者の雇用延長等の取り組みが行われています。この状況は今後も続くことが想定されます。一方、最近のキーワードとして「AI（人工知能）」が大きく取り上げられています。近い将来、多くの業務が「AI」に置き換わる可能性があります。人間と「AI」が協働して、働き方そのものが変化していく時代となっています。

2018年卒の大卒就職活動は終盤戦を迎えています。超売り手環境の中、企業の採用担当にとってはヤキモキする時期が続きます。学生のみなさんにとっても最後の踏ん張りどころです。また、この後は、中卒高卒の方の就職活動が本格化します。それぞれが納得できる就職活動となってほしいと切に思います。

景気動向や企業業績は未来永劫続くものではありません。また、様々な技術革新により労働環境自体も大きく変わっていくことが想定されます。目まぐるしい環境変化が続いていく中、学生のみなさんは、「自分のやりたいこと」、「自分の進むべき道」を見つけることが重要となっています。そのためにも企業側は、「企業が目指すべき道」を明らかにすることが必要です。建前だけではなく、学生のみなさんと真摯に向き合うことが求められています。

当会は、本年度も企業と学生のみなさんとのベストマッチングのため、様々な活動を進めていきたいと考えております。皆様のご協力をお願いいたします。

今年の夏も暑くなるという予想が出ています。皆様も体調にはくれぐれもお気をつけ下さい。最後になりましたが、会員企業の皆様のご健勝をお祈りいたしまして、ご挨拶とさせていただきます。



神戸公共職業安定所
所長 甲斐芳久

暑中お見舞い申し上げます。

神戸・東神戸雇用対策協議会会員企業の皆様には、平素からハローワークの業務運営にご理解とご協力を賜り深く感謝申し上げます。

さて、最近のハローワーク神戸管内の雇用失業情勢ですが、新規求人数は近年増加傾向が続いており、一方で新規求職者数は減少傾向にあります。

平成29年5月における有効求人倍率も1.23倍と前年同月比で0.17ポイント上昇しており、お仕事を探されている方100人に対し、求人の募集が123人分ということですから高い水準となっています。

このように雇用情勢は改善してきていますが、内容を見ますと、正社員を希望する求職者は多いが正社員求人の割合は低い、事務系職種では仕事を探される方は多いが求人の募集は少ない、一方では、看護、介護、建設、運輸の職種はその逆に求人の募集の方が多い、といった雇用形態、職種におけるいわゆるミスマッチが生じています。

このような状況の中で、ハローワークでは、人材確保対策として、就職面接会の開催をはじめとした各種求人充足対策を推進しております。

また、働き方改革の一環として、「魅力ある職場作り」への取組の促進、従業員の「正社員転換」や「雇用機会の創出や人材育成・キャリアアップ」に取り組む事業主の皆様に対して、キャリアアップ助成金をはじめとする助成金制度の充実を図るなどにより支援を強化しているところでございます。

さらに、障害者雇用に関する動きとして、平成30年4月から民間企業の障害者の法定雇用率が2.0%から2.2%に引き上げられます。行政としましては、企業の皆様や関係機関の皆様と協力して障害者雇用に取り組んでまいりたいと考えております。

これら各種雇用対策の推進につきましては、引き続き皆様のご理解とご協力をよろしくお願い申し上げます。

最後になりましたが、神戸・東神戸雇用対策協議会及び会員企業の皆様の益々のご発展とご健勝を祈念いたしまして暑中のご挨拶とさせていただきます。



灘公共職業安定所
所長 椿野啓三

暑中お見舞い申し上げます。

灘公共職業安定所で今年2年目を迎える椿野でございます。本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。

また、神戸・東神戸雇用対策協議会会員企業の皆様方には、平素から当所の業務運営につきまして、多大なる御支援と御協力を賜っておりますこと厚く御礼申し上げます。

さて、内閣府の6月の月例経済報告では「景気は緩やかな回復基調が続いている」「雇用情勢は改善している」また、私ども兵庫労働局では6月30日付けで「県内の雇用失業情勢は改善が進んでいる」と発表しています。

県内の5月の有効求人倍率は1.27倍、前月より0.01ポイント上昇、私ども神戸地域でも1.26倍とまずは順調に推移しております。

新規求人は引き続き増加傾向にあり、高卒求人につきましてもたくさんの求人をいただきましたこと、ありがたくも喜ばしいことではありますが、求人いただいた企業様のご期待を思いますと正直プレッシャーを感じてはおります。

また、企業の皆様にお会いし色々お話を伺う機会をいただき、今、ひしひしと感じているのは、皆様がこれからの時代を睨みながら雇用の諸問題に取り組んでおられる真摯な姿勢です。

もちろん国の雇用に関する諸施策も、未来を見据えた一億総活躍社会の実現、働き方改革の実行ということで、ハローワークはその最前線にあり、若者を中心とした正社員就職の促進、介護等人材不足分野における人材確保対策、新卒者については更に100%を目指した就職支援、また、子育て女性、高齢者の生涯現役促進や障害者が特性に応じ活躍できる雇用の促進、或いは仕事と介護等が両立できるような働き方の支援等で、企業と働く皆様のお役にたたねばと書くほどにプレッシャーがいつそう増しております。

私どもハローワークにできること。一心にこれを追及することが肝心かなと思ひながら、このあたりでペンを置かせていただきます。最後になりましたが神戸・東神戸雇用対策協議会の益々の御発展と、会員企業の皆様方の御繁栄を心から祈念申し上げます、御挨拶とさせていただきます。

神戸雇用対策協議会「平成29年度定時総会」を開催

晴天の平成29年6月1日（木）、神戸メリケンパークオリエンタルホテルの「海王の間」において、平成29年度神戸雇用対策協議会定時総会が開催されました。総会には、来賓として兵庫労働局職業安定部竹中部長様、灘公共職業安定所椿野所長様、西神公共職業安定所前橋所長様、一般財団法人兵庫県雇用開発協会清家事務局長様、東神戸雇用対策協議会藤本会長様にご出席いただきました。

最初に、能崎会長から開会挨拶、当協議会顧問で神戸公共職業安定所の甲斐所長の挨拶、続いて竹中職業安定部長、清家事務局長、藤本会長から祝辞をいただき、その後、能崎会長を議長に議案の審議に入りました。1号議案平成28年度事業実施報告を福田副会長と事務局、2号議案収支決算報告を坊池副会長、会計監査報告を山下会計監査から其々報告があり、1号議案、2号議案、会計監査報告まで満場一致で原案通り承認されました。続いて3号議案平成29年度事業計画（案）、4号議案予算（案）も原案通り承認され、5号議案「役員の改選（案）」について事務局から説明の後、満場一致で全員の再任が承認されました。

最後に、西脇副会長の挨拶により閉会となりました。



能崎会長



東神戸雇用対策協議会 藤本会長

神戸雇用対策協議会 平成29年度「事業計画」

日程（予定）	事業内容	備考（共催・開催会場）
4月4日	新入社員合同研修会	東神戸雇用対策協議会共催／クリスタルホール
4月7日 18日	平成28年度会計監査	神戸公共職業安定所
4月18日	第1回三役会・第1回役員会	神戸公共職業安定所
5月19日	地域雇用開発協会・雇用対策協議会事務局長会議	兵庫県雇用開発協会主催
6月1日	平成29年度定時総会	神戸メリケンパークオリエンタルホテル
6月1日	高等学校進路指導担当教諭との懇談会	神戸メリケンパークオリエンタルホテル
6月7日	兵庫県雇用開発協会 第1回理事会	兵庫県雇用開発協会主催
6月／8月	ニュース編集委員会開催／雇対協ニュース111号発行	東神戸雇対協共催／神戸公共職業安定所
7月21日	第2回三役会	神戸公共職業安定所
9月7日	第1回雇用管理セミナー開催	東神戸雇対協共催／クリスタルホール
10月初旬	会計監査（中間）実施	神戸公共職業安定所
11月16日	大学就職担当者との懇談会	兵庫県雇用開発協会・東神戸雇対協共催
10月／1月	ニュース編集委員会開催／雇対協ニュース112号発行	東神戸雇用対策協議会共催
2月	第2回雇用管理セミナー開催	東神戸雇用対策協議会共催
3月	兵庫県雇用開発協会 第2回理事会	兵庫県雇用開発協会主催
随 時	三役会・役員会・事業運営推進委員会	神戸公共職業安定所

東神戸雇用対策協議会「定時総会」を開催

平成29年6月8日（木）シマブンビル13階会議室において、平成29年度「定時総会」を開催しました。

来賓として、兵庫労働局職業安定部黒田職業対策課長様、一般財団法人兵庫県雇用開発協会清家事務局長様、神戸雇用対策協議会能崎会長様、神戸公共職業安定所甲斐所長様にご出席いただきました。

最初に、藤本会長、椿野顧問の挨拶、続いて、来賓を代表して黒田課長より祝辞を頂いた後、藤本会長を議長として議案審議に入りました。

平成28年度事業報告、決算報告、会計監査報告並びに平成29年度事業計画案、予算案、新役員案、について審議を行い、満場一致にて原案どおり承認され、最後に森安副会長の挨拶により閉会となりました。

◇平成29年度新任役員

理 事	松尾 秀彦	住友ゴム工業（株）人材開発部長
理 事	松本 康宏	小泉製麻（株） 総務・人材開発室課長

◇平成29年度の主な行事予定（終了分含む）

4月4日	新入社員合同研修会（神戸雇対協共催）
6月8日	第1回理事会、定時総会 高校生の就職に関する情報交換会
9月7日	第1回雇用管理セミナー（神戸雇対協共催）
11月16日	大学等就職担当者との懇談会（神戸雇対協共催）
1月～2月	第2回雇用管理セミナー（神戸雇対協共催）



神戸地域雇用対策協議会

「平成28年度第2回雇用管理セミナー」を開催

平成28年度の第2回雇用管理セミナーが、2月14日（火）に神戸市産業振興センターにおいて開催され、会員企業32社34名のみなさまが受講されました。最初に神戸雇用対策協議会の能崎会長からご挨拶があり、引き続き講師によるセミナーが開始されました。セミナーには業種や職種を問わず幅広い業界から立場等の異なる方々が多く参加され、時宜を得たテーマの説明に熱心に聴き入っておられました。

テーマ 「法改正と就業規則」～高齢者雇用についての企業対応他～

講 師 兵庫県社会保険労務士会神戸東支部所属
特定社会保険労務士 甲賀 敬三様

最後に、東神戸雇用対策協議会の大利副会長のご挨拶があり閉会となりました。

《以下に、受講後のアンケートの中から「特に参考になった」と記載された内容より抜粋しました。》

- ・ 有期雇用特別措置法につき、十分な知識がなかった。
- ・ 高年齢者雇用における課題についての話が参考になった。
- ・ 嘱託の判例（事件）が参考になり、理解できた。
- ・ 嘱託の継続雇用の大事さを認識した。
- ・ 有期雇用から無期雇用への転換の際の注意点についての説明が参考になった。

◇平成30年4月から申し込みが本格化する、いわゆる「無期転換ルール」へのみなさまの関心の高さがアンケートから窺えました。



特定社会保険労務士 甲賀敬三様

次回の雇用管理セミナーは、平成29年9月7日（木）（13時30分～16時00分）に、神戸クリスタルタワー3階クリスタルホールにおいて、「**障害者雇用の法改正と労務管理のポイント**」を開催します。講師は、兵庫県社会保険労務士会 神戸東支部所属 特定社会保険労務士 山本勝之氏です。是非ご参加ください。

神戸地域雇用対策協議会 『平成29年度新入社員合同研修会』を開催

平成29年度新入社員合同研修会を4月4日（火）にクリスタルタワー3階のクリスタルホールで開催いたしました。研修会には、神戸雇用対策協議会会員企業から6社44名、東神戸雇用対策協議会会員企業から5社32名の新入社員のみならず各企業の引率者5名のみならずを合わせて11社81名の会員企業さまに参加いただきました。

はじめに、能崎会長から新入社員としての心構え等についてお話をいただき、午前中は、株式会社ビーザムの産業カウンセラー・キャリアコンサルタントの中本渉講師による「ビジネスキャリアのスタートラインで考えること」、午後からはマナーインストラクターの日比ひろみ講師による「マナーでビジネスを変える！」についてグループワークを交えた活発な講義が行われました。

また、ハローワーク神戸の統括職業指導官渋谷雅也氏からは「職場定着の支援」について説明があり、労働時間や賃金の支払い、残業手当や有給休暇など研修生には聞き馴れないが新入社員にとって大切な労働法制についてわかりやすい解説がありました。

その後、藤本会長から閉会のご挨拶をいただき研修を終了いたしました。

研修を終えて、三々五々会場を後にする新入社員のみならずの表情からは、企業人としての自覚と熱意が十分に伝わってきました。



（株）ビーザム 中本講師



研修風景（お辞儀）



ハローワーク神戸 渋谷統括官

新入社員の皆様は、講師の指導による体操や挨拶、名刺交換等の実習を通して緊張の糸がほぐれ、周囲の方々と活発にコミュニケーションを図っておられました。また、当日実施したアンケートでは、「有意義だった、とても勉強になった、もっと意見交換の時間を、これからの社会人生活に生かしたい、マナーについてもっと知りたい」等々のご意見をいただきました。これからも研修内容の充実に努めて参りますので、新入社員研修の機会を是非ご活用ください。

（事務局）

神戸雇用対策協議会

『高等学校進路指導担当教諭と企業の採用担当者との懇談会』を開催

平成29年6月1日（木）17時から神戸メリケンパークオリエンタルホテル「海王の間」において高等学校進路指導担当教諭との懇談会を開催いたしました。当日は、高等学校から21校27名、会員企業からは23社36名の参加がありました。

冒頭、能崎会長から開会のご挨拶があり、引き続きハローワーク神戸の樋口雇用対策部長から平成29年3月卒業における「高校新卒者の求人・求職・内定状況」、「就職が決まらずに卒業された方への個別支援」や「若者雇用促進法（青少年の雇用の促進等に関する法律）」等についての説明がありました。

懇談会では、まず各高等学校の教諭から学校紹介や就職に向けた様々な取組、学科・コース毎の就職希望者の最新状況等について熱心に、丁寧な説明をしていただきました。

会員企業からは、採用予定人数等が示され、企業の特色や旺盛な採用意欲をアピールされるとともに、高校卒業生の採用にかかる課題等について意見交換を行なうなど、互いに実りある内容の懇談会となりました。そして、懇談会終了後には、会場を「天空の間」に移して名刺交換や意見交換など、会場の彼方此方で積極的な交流が行われ、気が付くと早や閉会の時刻というほどに盛り上がりました。



高校教諭と会員企業との懇談会（全体風景）



ハローワーク神戸 樋口雇用対策部長説明

《参考》「平成29年3月新規高卒者の状況」

神戸公共職業安定所調べ

神戸 ハロー ワーク 管内	求人数	1,968人	(+13.2%)
	就職希望者数	1,473人	(+3.4%)
	就職決定者	1,464人	(+4.6%)
	求人倍率	1.34倍	(+0.12P)
	就職決定率	99.4%	(+1.2P)

西神戸 ハロー ワーク 管内	求人数	490人	(+23.1%)
	就職希望者数	106人	(+8.2%)
	就職決定者	106人	(+8.2%)
	求人倍率	4.62倍	(+0.56P)
	就職決定率	100%	(0.00P)

（数字は6月末現在、（ ）は前年同月比）

懇談会を開催するにあたり、事前アンケートにご協力をいただき有難うございました。会員企業様並びに各学校から回答をいただき、集計結果を当日席上配布させていただきました。（事務局）

東神戸雇用対策協議会

「高校生の就職に関する情報交換会」「懇談会」を開催

平成29年6月8日（木）、神戸市内20校の進路指導の先生方と、会員企業18社の人事担当者にお集まりいただき、シマブンビルにおきまして「高校生の就職に関する情報交換会」を開催いたしました。

藤本会長、灘公共職業安定所 椿野所長の挨拶につづき、「近年の高校生の就職動向」について神戸公共職業安定所 学卒第1部門 渋谷 統括職業指導官よりご説明をいただきました。

その後、例年は会員企業様より、求める人物像や就職にあたっての心構えについてお話をいただいていたのですが、本年度は、就職にむけての高校の現状や企業にお願いしたいこと等についての情報交換を目的に、お集まりいただいているすべての高校の先生方にお話しをいただきました。

それぞれの高校の特色や就職にむけての取り組みを発表いただき、会員企業様にとっても各高校の現状について理解を深めることができたのではないかと考えています。

就職に関する情報交換会の終了後は会場を移して懇談会を開催いたしました。

例年ご参加いただいている先生方、会員企業様も多く、お互いによりよい就職を実現させるために情報交換会では聞けなかった意見を交換する場となりました。

なごやかな雰囲気の中にも、会員企業様からは採用にむけての意欲を感じました。また高校の先生方からは、一人でも多くの生徒をベストマッチな就職につなげるよう熱い思いを聞くことができ、盛況のうちに会を終了いたしました。

本年度の就職については「売り手市場」といわれていますが、会員企業様にとって、よりよい採用につながるよう願っております。



高校教諭の発表風景



懇談会風景

《参考》 ハローワーク灘所管内の 「平成29年3月新規高卒者の状況」

神戸公共職業安定所調べ

求人数	1,084人	(+36.9%)
就職希望者数	303人	(-3.8%)
就職決定者	303人	(-3.8%)
求人倍率	3.58倍	(+1.07P)
就職決定率	100%	(0.0P)

(数字は6月末現在、() は前年同月比)



ご存知ですか「トライアル雇用」

「トライアル雇用」は、職業経験、技能、知識の不足などから就職が困難な求職者を原則３ヶ月間試行的に雇用することにより、その適正や能力を見極めて、常用雇用へ移行するきっかけとしていただくことを目的とした制度です。

労働者の適性を確認した上で常用雇用へ移行することができるため、ミスマッチを防ぐことができます。会員企業の皆様には、「トライアル雇用求人」を積極的に提出していただいて、人材確保にお役立てください。

トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）のご案内

対象者１人当たり、月額最大４万円（最長３ヶ月）

事前にトライアル雇用求人をハローワーク、地方運輸局、職業紹介事業者*に提出し、これらの紹介により、対象者を原則３ヶ月の有期雇用で雇い入れ、**一定の要件**を満たした場合に助成金を受け取れます。

所定の要件を満たした上で、紹介日に本人がトライアル雇用を希望した場合に「トライアル雇用」の対象者となります。

* トライアル雇用助成金（一般トライアルコース）の取り扱いを行うに当たって、雇用関係給付金の取り扱いに係る同意書を労働局に提出している職業紹介業者

詳細は、兵庫労働局または最寄りのハローワークへお問い合わせください。

「障害者トライアル雇用」のご案内

「障害者トライアル雇用」は、障害者を原則３ヶ月間試行雇用することで、適性や能力を見極め、継続雇用のきっかけとしていただくことを目的とした制度です。労働者の適性を確認した上で継続雇用へ移行することができます、障害者雇用への不安を解消することができます。

障害者トライアル求人を事前にハローワーク等に提出し、これらの紹介によって、対象者を原則３ヶ月の有期雇用で雇い入れ、**一定の要件**を満たした場合、助成金を受け取ることができます。

詳細は、兵庫労働局または最寄りのハローワークへお問い合わせください。

会員企業紹介 ◆株式会社共進牧場 様◆

弊社は、明治23年（1890年）、神戸で創業し、今年で127年を迎えました。

共進牧場は、創業以来、豊かな自然の中で生み出された牛乳・乳製品の製造・販売を通じて地域のみなさまに自然のおいしさをお届けしております。ナチュラル＆ヘルシー、そして安全で安心できる製品をお届けすることが、昔も今も変わることのない共進牧場のモットーです。

神戸市中央区に本社を置き、兵庫県小野市郊外の丘陵地の約17万平方メートルの敷地に牛乳・乳製品工場、牧場、レストランがあります。工場では、厳格な品質管理システムのもとで牛乳をはじめとして、加工乳、乳飲料、果汁飲料、ヨーグルト、アイスクリーム等を製造しております。

また、平成26年6月には、小野市に1メガワットの太陽光発電所を建設し、電力会社の送電網を経由して地域の事業所やご家庭に電力を供給しております。

近年、食の安全や健康への関心が高まっており、消費者のみなさまの「食」に対するニーズも多様化、高度化する傾向にあります。共進牧場では、このような動向を的確にとらえ、日々の製品づくりに反映させております。

共進牧場は、地域の食品メーカーとして、お客さまのニーズに合った、安全で安心できる高品質な製品づくりを通じて食文化の充実を目指すとともに、みなさまの健康増進と地域社会の発展に貢献できるよう努力を続けてまいります。



牛乳・乳製品工場



牧 場



レストラン

◆編集後記◆

最近、就職活動中の学生から、こんな声を耳にすることがあります。「どの企業を選んだら良いか分からない」、「キャリアセンターの人にお勧めの企業を聞いた」とか、「情報が多すぎて選べないからいろんなサイトは見ない」など。ネットで調べれば何でも情報が手に入り便利になりましたが、それが全てプラスに繋がるのとは、別の問題のようです。

また面接でも、マニュアル化された一般的な返答をする人と、少なからず会うことがあります。実際には、どこの面接にも通用する正解は無いのですが。情報を、自分の中で咀嚼し、重要なモノが何かを見つけることが難しい時代になってきております。

採用方法においてもいろんな手段がありますが、一番の近道は、一方的な面接ではなく、実際に求職者と会話をすることで得る情報が重要だと感じる今日この頃です。
(編集委員)

発行所	神戸雇用対策協議会 東神戸雇用対策協議会	お問い合わせ	〒652-0047 神戸市兵庫区下沢通8丁目1-22 TEL577-7020 神戸洗管工業(株)内 〒658-0033 神戸市東灘区向洋町西5丁目8番 TEL857-3872 カネテツデリカフーズ(株)内
-----	-------------------------	--------	---

雇対協ニュース111号（平成29年8月）

【お問い合わせ先:TEL078-362-4578 福本】