雇対協 ニュース

2015 年　第 107 号　（平成27年 8 月）

神戸雇用対策協議会・東神戸雇用対策協議会

http://www.kobe-koyo.gr.jp/

目　　次

目次　表紙解説……2
ごあいさつ（神戸雇用対策協議会・東神戸雇用対策協議会両会長）……3
ごあいさつ（神戸公共職業安定所・灘公共職業安定所両所長）……4
神戸地域雇用対策協議会「平成27年度新入社員合同研修会」を開催……5
神戸雇用対策協議会「定時総会」を開催……6
神戸雇用対策協議会「高等学校進路指導担当者との懇談会」を開催……7
東神戸雇用対策協議会「第１回理事会・定時総会」を開催……8
東神戸雇用対策協議会「高校生の就職に関する情報交換会」「懇談会」を開催 ……9
完全失業率と有効求人倍率の動向等……10
～キャリアアップ助成金の拡充～……11
お知らせ・編集後記ほか……12

◆表紙木版画解説◆

鳥の巣を見たことがあるでしょうか。

ツバメの巣なら、子育てから見たことがありますか。日本では、約280種の鳥の繁殖が確認されています。しかし、多くの鳥は簡単には見つからない場所に巣をつくります。多少鳥に興味を持っていても、鳥の巣を見つけるのは、簡単ではありません。ツバメは、日本各地の主に平地の人家の軒下など人工建造物で繁殖します。商店、民家でも人の出入りの多い家を好む傾向があります。

泥粒と枯草を混ぜ合わせ、お椀型の巣を壁に付けます。巣の型は、つくる場所により円形になったり、半円形になったりします。産座には稲穂、細根、細い茎、鳥の羽毛などを敷いています。外形17×11cm、厚さ約５cm、内径６×６cm産座の深さ４cmで、この絵のように４羽の子ツバメが大きくなると押し合って親鳥から餌を順番に大きな口をあけてもらっている姿を見ていると、どれだけ時間がたっても楽しいが、巣から１m位まで近づくと親ツバメは人間を警戒して寄りつくことはありません。

私が、一番感心するのは、この泥粒で作った巣が子ツバメ４羽の重さに対して壊れないことです。どのような接着剤を用いて泥粒を接着しているのかとても貴重だと思います。

ツバメが巣を入り口に作ると幸福が訪れると昔から言われています。我が家にも大きな幸福が訪れましたので、それを想いこの木版画を作製しました。

関西版画連盟会員　住本　禮隆

ご挨拶

神戸雇用対策協議会
会長　能　崎　晴　夫

暑中お見舞い申し上げます。

会員の皆様お元気ですか。日頃は神戸雇用対策協議会の運営にご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

昨今の経済状況は、グローバル化の影響を受け変化が激しく長短期両睨みの経営は経営管理者にとって常に緊張感が求められています。

景況感については、企業規模、地域間、業種により企業格差が表面化しており、全ての人々が幸せになる事は困難な状況のようです。

私が感じる事ですが、神戸は海、山が眺められ、気候もよく、その上食糧にも恵まれて住居を構えるには良い街であり、住民の方々の教育程度も高いものがあります。しかし、ほかの都市と比較すると若干経済力に乏しいように思われ、何かよい政策を施す事が望まれるようです。

最近では、新卒採用後３年以内に約40パーセントが退職すると云われていますが、戦後廃墟の中から資源が乏しい日本国を今日までにしたのは、質が高く勤労意欲旺盛な国民性だと思います。企業を営む上で一番大事な事は、資質の高い人材を各々の企業に役立つ社員に育成する事だといわれています。

現実から目を逸らす事なく、いかに自社に見合った人材に育成するか現在の企業経営上一番のテーマだと思います。

神戸雇用対策協議会の運営については、少子化時代の中でまず人材確保のため、高等学校、大学の就職指導担当先生との懇談会を各々年１回開催しておりますので、是非ご参加賜りますようお願い申し上げると共に、神戸雇用対策協議会の運営に関してご意見、ご提案がございましたら、忌憚なく申し出下さるようお願いします。

最後になりましたが、会員企業の皆様には暑さ厳しき折、くれぐれもお身体をご自愛くださいますようご祈念いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。

東神戸雇用対策協議会
会長　藤　本　義　久

暑中お見舞い申し上げます。

東神戸雇用対策協議会会員の皆様には、平素から当会の運営につきまして多大なるご支援、ご協力をいただき厚く御礼申し上げます。

国内の景気は、「力強さを欠くものの緩やかな回復が続く」との見方が強くなっています。企業収益は、円安や原油安効果もあり好調に推移し、設備投資も堅調に推移すると予想されています。しかし、それが実感として感じられない“もどかしさ”があります。円安や原油安効果のみではなく、売上高増加による企業収益改善を実現することが本格的な経済回復に不可欠であることは言うまでもありません。

そのような中、あるアンケート調査では、来年度の新卒採用を増やすと答えた企業は全体の３割強となりました。企業の中長期的な発展のため、その競争力を支える人材を確保することがますます重要となります。

話は変わりますが、本年度は企業の人事総務部門にとって大きなイベントが目白押しとなっています。マイナンバー制度の導入、ストレスチェックの義務化、コーポレートガバナンスコードへの対応、そして就職活動スケジュールの変更です。企業の担当者の皆様にとっては目が回るような忙しさと思います。特に就職活動スケジュールの変更については、これから採用活動が本格化する企業も多いと思います。昨年までであれば、すでに内定が出ており、学生の皆さんや企業の担当者もほっと一段落している頃ですが、今年は、まさに「熱い夏」になりそうです。今回の制度変更は、企業にとっては「初年度」ですが、学生の皆さんにとっては「最初で最後の年」となります。学生の皆さんが悔いのない就職活動をやり遂げることができるよう、企業としてできる限りの取り組みを行っていきたいと考えております。

最後になりましたが、会員企業の皆様方のご健勝をお祈りいたしまして、ご挨拶とさせていただきます。

ご挨拶

神戸公共職業安定所
所長　服　部　恵　三

暑中お見舞い申し上げます。
本年４月１日付け人事異動により、神戸公共職業安定所に着任いたしました服部でございます。
神戸・東神戸雇用対策協議会会員企業の皆様方には、平素から当所の業務運営の推進に関しまして、多大なる御理解と御協力を賜っておりますことを厚くお礼申し上げます。
さて、平成27年５月の当所管内の求人・求職の動向につきましては、新規求人数は、5,636人と増加傾向で推移し、一方、新規求職は減少傾向で、3,587人と平成13年以降の直近15年間の５月では、最も低い水準となっております。
有効求人倍率は、0.92倍で前年同期比58ケ月連続の上昇です。
また、正社員の有効求人倍率は、0.54倍で上昇傾向ではありますが、一方で非正規労働者も増加傾向にあります。去年の平均では、役員を除き、働く人の約３人に１人は、非正規労働者で、さらにそのうちの２割近い人が正社員として働ける機会がないために非正規で働いているという状況です。
このような状況の中、当所では、正社員を拡大して雇用の質を向上させ生産性を上げることが経済成長には不可欠であるため、正社員雇用の拡大、正社員で働くことを希望する非正規雇用労働者の正社員転換及び処遇の改善、人材育成など、企業内でのキャリア・アップの取組の促進や「多様な正社員」の普及拡大を図るための取組みを行っております。会員企業におかれましては、非正規労働者の正社員化の推進につきまして、この機会に改めてお願い申し上げる次第です。
つぎに、平成27年度大学新規学校卒業者予定者からは、就職・採用活動時期の後ろ倒しにより、選考活動は８月１日以降となります。
高校生のスケジュールの変更はありませんので、大学生と選考時期が重なることとなることから、企業の皆様におかれましては、円滑で公正な採用・選考活動に御協力いただきますようお願い申し上げます。
当所では、引き続きスタッフ一同全力を挙げて利用者の皆様方のニーズに応えるべく取り組んで参る所存でございますので、今後とも変わらぬ御支援をお願い申し上げます。
最後になりましたが、神戸・東神戸雇用対策協議会の益々の御発展と会員企業の皆様方の御繁栄を心より祈念申し上げまして、今夏の御挨拶とさせていただきます。

灘公共職業安定所
所長　松　岡　哲　史

暑中お見舞い申し上げます。
ハローワーク灘の松岡でございます。
神戸・東神戸雇用対策協議会会員企業の皆様方には、平素から当所の業務運営につきまして、多大なる御支援と御協力を賜っておりますことにつきまして、心から感謝申し上げます。
さて、日本銀行神戸支店が７月１日に発表しました「管内金融経済概況」によりますと、個人消費の緩やかな持ち直し、設備投資の増加、生産が全体として回復基調等を背景として「管内の景気は、緩やかに回復している。」と概況判断し、その回復基調が持続しそうとの見方が広がっているとコメントしています。
また、最近の労働市場の動きですが、直近の５月内容での有効求人倍率では、全国が1.19倍で前月を0.02ポイント、兵庫が0.97倍で前月を0.01ポイントそれぞれ上回り、当所管内でも1.85倍で前年同月を0.46ポイント上回っているなど、改善が進んでいます。
このような景気回復、雇用情勢改善の環境の中、ハローワークでは昨年度に引き続き、非正規雇用労働者の正社員化の取組、また、正社員就職の実現に向けた取組を推進しています。非正規労働者は、自ら選択してなった方がおられる一方、正社員として働く機会がないため、やむなく非正規労働者となった方々も多数おられます。「正社員になりたい」という希望を実現し、その能力を十分発揮できるように、ハローワークでは正社員転換を促進する支援メニューを種々ご用意しています。正社員への転換、人材育成、処遇改善などの取組を実施した事業主に対して助成する「キャリアアップ助成金」。また、雇用する労働者に対して職業訓練などを計画に沿って実施した場合に、訓練経費や訓練期間中の賃金の一部を助成する「キャリア形成促進助成金」などがあります。是非、御検討いただき、更なる正社員化の推進に一層の御理解と御協力をお願いいたします。
最後になりましたが、神戸・東神戸雇用対策協議会の益々の御発展と会員企業の皆様方の御繁栄を心より祈念申し上げまして、御挨拶とさせていただきます。

神戸地域雇用対策協議会
「平成27年度新入社員合同研修会」を開催

平成27年度新入社員合同研修会を４月３日（金）に神戸メリケンパークオリエンタルホテルで開催いたしました。

研修会には、神戸雇用対策協議会会員企業から７社46名、東神戸雇用対策協議会会員企業から３社22名の新入社員のみなさまが参加されました。

はじめに、能崎会長から新入社員としての心構え等についてお話をいただき、午前中は、株式会社ビーザムの中本渉講師による「ビジネスキャリアのスタートラインで考えること」、午後からは濵本美佐子講師の「マナーでビジネスを変える」というテーマでロールプレイングを交えた活発な講義が行われました。また、三宮新卒応援ハローワークの寺尾就職促進指導官からは「新卒応援ハローワークによる職場定着の支援」について説明があり、社会問題になっている新卒者の早期離職の弊害と就職後でも職場の悩みや困ったことがあればいつでも「新卒応援ハローワーク」に気軽に相談するようにとの説明があり「しごと応援カード」が新入社員のみなさまに手渡されました。

研修を終えて、挨拶を交わしながら会場を後にする新入社員のみなさまの表情からは、初々しさと同時に企業人としての自覚が十分に伝わってまいりました。

【三宮新卒応援ハローワーク
連絡先078-231-8616】

▲能崎会長あいさつ

▲㈱ビーザム　中本講師

▲㈱ビーザム　濵本講師

▲三宮新卒応援ハローワーク　寺尾就職促進指導官

神戸雇用対策協議会「定時総会」を開催

平成27年６月１日（月）神戸メリケンパークオリエンタルホテルの「瑞天の間」において、平成27年度神戸雇用対策協議会定時総会を開催しました。

定時総会には、来賓として兵庫労働局職業安定部　宮野部長様、灘公共職業安定所　松岡所長様、西神公共職業安定所　武田所長様、一般財団法人兵庫県雇用開発協会　窪田事務局長様、東神戸雇用対策協議会　藤本会長様にご出席を賜りました。

最初に、能崎会長から開会挨拶、服部所長挨拶、続いて宮野部長、窪田事務局長、藤本会長から祝辞を賜り、その後、能崎会長を議長として議案審議に入りました。

平成26年度事業実施報告を石川副会長、福田副会長、収支決算報告を坊池副会長、会計監査報告を山下会計監査より其々報告がされ満場一致で原案通り承認されました。

その後、事務局より役員一部改選（案）について説明を行い承認され、引き続き、平成27年度事業計画（案）、予算（案）について各担当役員から説明があり満場一致で承認されました。

最後に、石川副会長の挨拶により閉会となりました。

▲能崎会長開会挨拶

▲会場風景

神戸雇用対策協議会
高等学校進路指導担当者との懇談会

平成27年６月１日（月）神戸メリケンパークオリエンタルホテルで高等学校進路指導担当者との懇談会を開催いたしました。

参加者は、学校が22校31名、会員企業は19社27名。

冒頭、能崎会長の挨拶があり、ハローワーク神戸の樋口雇用対策部長から平成27年３月卒業における「高校新卒者の求人・求職・内定状況」、「神戸・三宮新卒応援ハローワークを中心とした就職支援や定着支援等の取り組み」更に「人手不足産業への就職促進を図るための取り組み」等について説明がありました。

引き続き学校側からは、まず学校の特色等を紹介していただき、就職希望者数等について報告がされ、ミスマッチ等の課題について具体的な取組み状況等の説明がありました。

企業側からは、採用予定人数等が示されるなど、採用意欲のある企業が多い中、高校卒業者の採用にかかる様々な課題とその傾向について報告されるなど、互いに参考になる内容の充実した懇談会となりました。

懇談会終了後には、会場を銀河の間に移して懇親会を開催しました。お互い積極的に名刺交換や意見交換を行うなどの交流をはかり短い時間ではありましたが有意義な時を共有することができました。

▲懇談会

▲ HW 神戸樋口雇用対策部長説明

東神戸雇用対策協議会
「第１回理事会・定時総会」を開催

平成27年５月28日（木）シマブンビル13階第１・２会議室及び第６会議室において、多数の会員企業の出席のもと平成27年度東神戸雇用対策協議会第１回理事会及び定時総会を開催しました。

定時総会には、来賓として兵庫労働局職業安定部　桂職業対策課長様、一般財団法人兵庫県雇用開発協会　窪田事務局長様、神戸雇用対策協議会　能崎会長様、神戸公共職業安定所　服部所長様にご出席をいただきました。

冒頭、藤本会長、松岡顧問の挨拶、来賓を代表して桂様より祝辞を頂いた後、藤本会長を議長として議案審議に入りました。

平成26年度事業報告、会計決算報告、会計監査報告並びに平成27年度事業計画案、予算案、新役員案について審議をおこない、満場一致にて原案どおり承認され、最後に石川副会長の挨拶により閉会となりました。

平成27年度 理事会

藤本会長

平成27年度 定時総会

平成27年度　新任役員

副会長　石川　勝也　生活協同組合コープこうべ執行役員
理　事　伊原　広和　㈱そごう・西武　そごう神戸店総務部人事担当部長
理　事　中西　貴之　住友ゴム工業㈱　人事総務部課長
理　事　雪永　　剛　バンドー化学㈱　理事人事部長
理　事　藤井　宏二　㈱神戸製鋼所　人事労政部神戸人事グループ長
理　事　井上　和彦　㈱シマブンコーポレーション 人事労働部労働安全室室長
監　事　赤畑　雅雄　菊正宗酒造㈱　総務部人事グループ課長

平成26年度　退任役員

松岡　久雄　様　生活協同組合コープこうべ
三木　洋子　様　㈱そごう・西武　そごう神戸店
徳毛　裕司　様　住友ゴム工業㈱
松尾　　聡　様　バンドー化学㈱
今田堅太郎　様　㈱神戸製鋼所
仁賀　博文　様　㈱シマブンコーポレーション
春山　祐二　様　菊正宗酒造㈱

東神戸雇用対策協議会
「高校生の就職に関する情報交換会」「懇談会」を開催

平成27年５月28日（木）シマブンビルにおいて「高校生の就職に関する情報交換会」を開催しました。神戸市内の高等学校23校32名の進路指導の先生方と、会員企業14社19名の人事担当者にお集まりいただき、貴重な情報交換の場となりました。

開催にあたり、東神戸雇用対策協議会の藤本会長、灘公共職業安定所の松岡所長の挨拶に続き「近年の高校生の就職動向」について神戸公共職業安定所学卒部門の庄司統括職業指導官からご説明をいただきました。

続いて、企業の採用する立場として「就職にあたっての社会人・職業人としての心構え」とのテーマで西村㈱の田中様、㈱神鋼エンジニアリング＆メンテナンスの山根様から、それぞれ発表がありました。

最後に「高校生の現状と採用にあたり企業にお願いしたいこと」をテーマに、神戸市立科学技術高等学校の新山教諭からお話をいただきました。

情報交換会の終了後、会場を移して懇談会を開催しました。

東神戸雇用対策協議会の大利副会長による乾杯のご発声の後、学校の先生方と会員企業の担当者との名刺交換が交わされ、情報交換会では聞けなかったお互いの意見を活発に交換できる場となり、盛況のうちに終了しました。

▲㈱ 西村　田中様

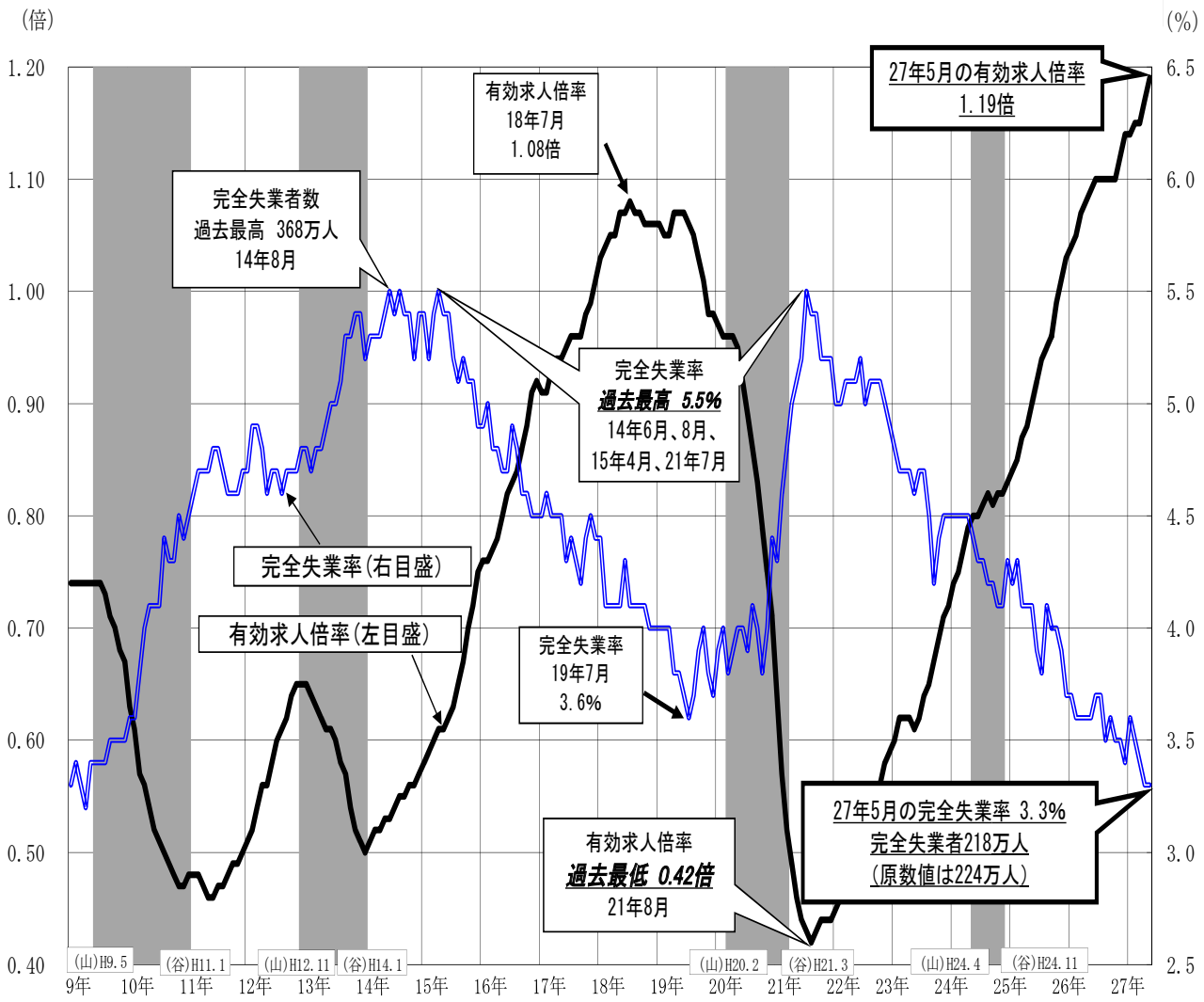
▲㈱ 神鋼エンジニアリング＆メンテナンス　山根様

▲神戸市立科学技術高等学校　新山教諭

完全失業率と有効求人倍率の動向

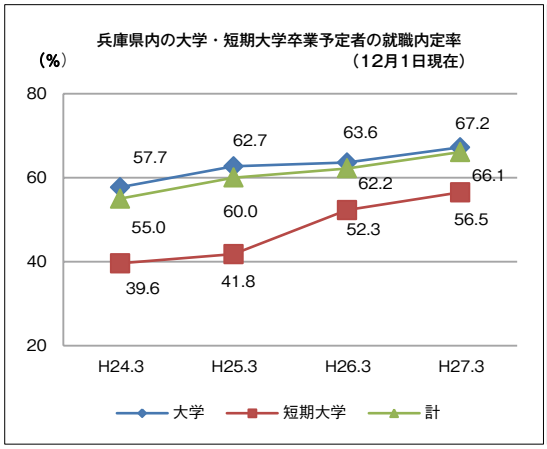
雇用情勢の概況（平成27年５月厚生労働省発表）より抜粋

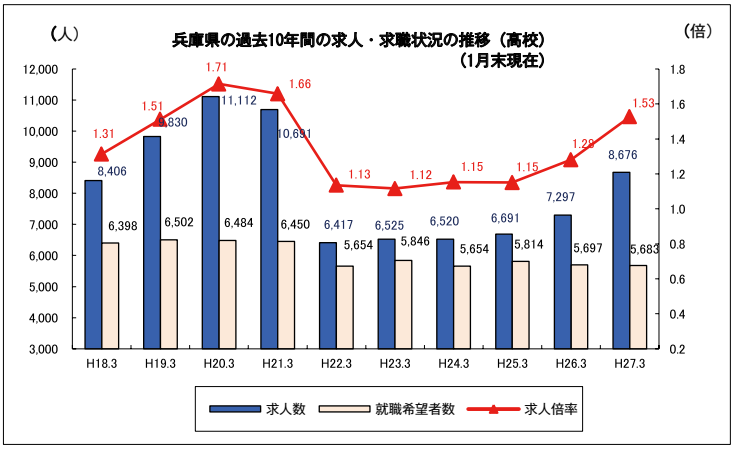
現在の雇用情勢は、一部に厳しさがみられるものの、着実に改善が進んでいる。



（資料出所）総務省「労働力調査」、厚生労働省「職業安定業務統計」
※シャドー部分は景気後退期。
(注)平成23年3月～8月の完全失業率、完全失業者数は岩手県、宮城県及び福島県の推計結果と同３県を除く全国の結果を加算することにより算出した補完推計値であり、また、9月以降は一部調査区を除いた全国の調査結果であるため、単純比較はできない。

（参考）兵庫労働行政のあらまし（平成27年度）より抜粋





事業主の皆さまへ

正社員転換、処遇改善等の支援を拡充
～キャリアアップ助成金の拡充～

正規雇用等転換コース

- **派遣労働者を派遣先で正規雇用した場合** 拡充

有期→正規　**1人当たり　80万円（70万円）**　［拡充前　1人当たり 60万円（50万円）］
［派遣以外の場合　1人当たり 50万円（40万円）］

無期→正規　**1人当たり　60万円（55万円）**　［拡充前　1人当たり 40万円（35万円）］
［派遣以外の場合　1人当たり30万円（25万円）］

多様な正社員コース

- **「勤務地限定正社員制度」、「職務限定正社員制度」を新たに導入・適用した場合　40万円（30万円）** 新規
- **有期契約労働者等を勤務地限定正社員または職務限定正社員に転換・直接雇用した場合　1人当たり　30万円（25万円）** 新規

処遇改善コース

- **すべての賃金テーブルを増額改定した場合** 拡充

1人当たり　3万円（2万円）　［拡充前　1人当たり 1万円（0.75万円）］

- **雇用形態別や職種別などで一部の賃金テーブルを増額改定した場合**

1人当たり　1.5万円（1万円） 新規

人材育成コース

- **中小企業事業主が有期実習型訓練**（「ジョブ・カード」を活用したOff-JT＋OJT）**を実施した場合** 拡充

1人1時間当たり　800円（700円）［拡充前1人1時間当たり700円（700円）］

※　**事前にキャリアアップ計画の提出が必要です。**
※　（　）内は中小企業以外の額です。
※　すでにキャリアアップ計画を提出している事業主の方が活用する場合は、事前にキャリアアップ計画変更届の提出が必要になる場合があります。
※　すべてのコースにおいて、助成人数や助成額に上限があります。

「キャリアアップ助成金のコース一覧」並びに「詳細なパンフレット」はホームページに掲載しております。
厚生労働省HP「キャリアアップ助成金」
http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

その他詳しくは、ハローワーク助成金デスク又は最寄りのハローワークにお問い合わせください。

〔新規会員企業募集〕

神戸雇用対策協議会と東神戸雇用対策協議会は会員企業を募っています。
詳細は、事務局までお気軽にお問合せ下さい。

〔会員企業のみなさま〕

☆　神戸地域雇用管理セミナーを開催します。ぜひご参加ください！

日　時　　**平成27年9月7日（月）13時30分～16時20分**

会　場　　**神戸市産業振興センター　会議室９０１**
神戸市中央区東川崎町１－８－４

講演テーマ　　**日本銀行神戸支店　「最近の経済動向について」**
兵庫労働局雇用均等室　「女性の活躍推進」

☆　皆様のご意見ご要望をお聞かせください。
今後の雇用管理セミナーのテーマについて、興味をもっていることや、知識を習得したいこと、体験したいことなどのご要望を事務局までお寄せください。

☆　人材育成、人材活用について、皆様の職場で取り組んでいる好事例、失敗事例、体験談などを、「雇対協ニュース」に掲載して会員企業の皆様に紹介していただけませんか。
ご一報いただきましたら事務局から取材にお伺いいたします。

【編集後記】

７月23日に、ロシアの宇宙船ソユーズが、日本人宇宙飛行士の油井亀美也さんを乗せカザフスタンの宇宙基地から打ち上げられ国際宇宙ステーション（ISS）にドッキングした。ＩＳＳ計画は1984年にレーガン大統領が先進国に呼びかけてスタートした。地球から約400km上空にあり、地球１周を約90分で周回しながら、宇宙環境の中で様々な科学実験や研究、地球観測等を行っている。各国の協力のもと世界規模のプロジェクトが立ち上げられ、世界中の人々に様々な分野で恩恵をもたらせている。正直、何よりも感動したのは油井宇宙飛行士の父親の「子供のころの夢がかなって本当にスーパーマンになっちゃった。」という愛情あふれる言葉だった。また、油井宇宙飛行士の「地球はとても美しい」というメッセージやＩＳＳから送られてくる映像は、世界中の人々を魅了し子供たちに夢と希望を与えてくれる。さあ、私たちも、あの美しく神秘的な宇宙に想いを馳せてみませんか。

最後に、会員企業の皆様、厳しい暑さが続いていますが、くれぐれもお身体をご自愛ください。（事務局）

発行所	神戸雇用対策協議会 東神戸雇用対策協議会	お問い合わせ	〒652-0047 神戸市兵庫区下沢通８丁目１－22 TEL577-5757 神戸洗管工業㈱内 〒658-0033 神戸市東灘区向洋町西５丁目８番 TEL857-3872 カネテツデリカフーズ㈱内

【事務局】 神戸雇用対策協議会 TEL078-362-4578 大西　／　東神戸雇用対策協議会 TEL078-857-3872 宮田